

AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI SOGGETTI IDONEI ALL'ASSUNZIONE DI UNA UNITA' LAVORATIVA A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME IN QUALITA' DI ANIMATORE DELLO SVILUPPO RURALE PRESSO F.A.R. MAREMMA S.c. a r.l.

Considerato:

- La Strategia di Sviluppo Locale 2014-2020 del GAL F.A.R. Maremma approvata con DGRT n. 1243 del 05.12.2016 e s.m.i.
- La Deliberazione di Giunta Regionale Toscana n. 1166 del 22.10.2018 e s.m.i. avente ad oggetto "Reg. UE 1305/2013 – PSR 2014-2020 – Approvazione delle Direttive per la gestione della Misura 19 – Sostegno allo sviluppo locale LEADER";
- Vista la DGRT n. 784 del 02/08/2021 che proroga al 31/03/2025 il termine ultimo per la presentazione delle domande di pagamento a saldo sulle sottomisure 19.3 e 19.4 e al 31/05/2025 il termine ultimo per la presentazione della relazione finale sull'attuazione della SISL;
- Considerato che la società si trova nella necessità oggettiva di procedere all'assunzione di due unità lavorative (di cui una a tempo parziale e una a tempo pieno) che permettano di coprire il fabbisogno di personale della società, coerentemente con il budget pluriennale 2021-2025;
- Considerato quanto previsto dal "Regolamento Interno" approvato con deliberazione dell'Assemblea Ordinaria dei Soci del 12/05/2017;
- Considerato quanto previsto dal "Regolamento per il reclutamento del Personale" approvato dal Consiglio di Amministrazione del 07/10/2021;
- In esecuzione delle delibere del Consiglio di Amministrazione del 05/08/2021 e del 07/10/2021

si rende noto che

F.A.R. Maremma s.c. a r.l. intende procedere alla realizzazione di una procedura comparativa per la formazione di una graduatoria di soggetti idonei all'assunzione di:

- N. 1 unità lavorativa a tempo indeterminato part-time (28 ore settimanali), III livello del CCNL "Commercio, Terziario e Servizi" in qualità di animatore dello sviluppo rurale;

La società si riserva la possibilità, sulla base delle necessità societarie e delle attività che dovranno essere svolte, di concordare con il lavoratore nel corso dello svolgimento del contratto, un aumento dell'orario di lavoro superiore alle 28 ore settimanali e fino ad un massimo di 40 ore settimanali previste dal CCNL.

Il soggetto individuato in base alla presente procedura comparativa svolgerà la funzione di animatore dello sviluppo rurale all'interno di F.A.R. Maremma tra cui prioritariamente le seguenti attività:

- Supporto alle attività di gestione della Strategia Integrata di Sviluppo Locale nell'ambito del Programma di Sviluppo Rurale della Regione Toscana 2014-2020 - Misura 19 "Sostegno allo sviluppo locale LEADER" (STLP – Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo);
- Supporto alle attività di gestione della Strategia di Sviluppo del "FLAG Costa degli Etruschi" per il quale F.A.R. Maremma svolge il ruolo di capofila dell'ATS, relativamente alla programmazione FEAMP 2014-2020 della Regione Toscana.
- Predisposizione e presentazione di candidature, nonché gestione di progetti finanziati da Fondi Europei

diretti e indiretti ovvero nell'ambito dei servizi messi a disposizione da F.A.R. Maremma s.c. a r.l. come agenzia di sviluppo per la progettazione e gestione di iniziative e progetti finalizzati allo sviluppo sostenibile del territorio di riferimento.

Nella presente procedura la società F.A.R. Maremma s.c. a r.l. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne, ai sensi della Legge nr. 125 del 10/04/1991 e ss.

La presente procedura non costituisce ad alcun titolo un concorso pubblico ma viene svolta ai soli fini di rendere pubblica l'attività della società in base a quanto previsto nel "Regolamento per il reclutamento del Personale".

1. Oggetto della procedura comparativa

La figura oggetto della presente procedura comparativa dovrà svolgere l'attività di animatore dello sviluppo rurale mediante il supporto alle attività societarie tra cui in particolare:

a) Programma di Sviluppo Rurale della Regione Toscana 2014-2020 - Misura 19 "Sostegno allo sviluppo locale LEADER":

- attuazione della Strategia di Sviluppo Locale del GAL e attività di animazione sul territorio;
- predisposizione e gestione delle procedure per la selezione dei beneficiari;
- istruttoria per l'ammissibilità dei progetti presentati e procedura per la verifica dei progetti finanziati.

b) Programmazione FEAMP 2014-2020 – FLAG Costa degli Etruschi

- Supporto alle attività di animazione della Strategia del FLAG Costa degli Etruschi
- Supporto per le attività di progettazione e gestione degli interventi a gestione diretta del FLAG Costa degli Etruschi

c) Attività di progettazione nell'ambito di programmi e progetti:

- predisposizione e presentazione di candidature per progetti finanziati da Fondi Europei diretti e indiretti;
- supporto alla progettazione e gestione di iniziative e progetti finalizzati allo sviluppo sostenibile del territorio e delle comunità locali nelle aree rurali.

2. Assunzione e durata

L'assunzione dei soggetti ritenuti idonei in base alla graduatoria e in possesso dei prescritti requisiti, avverrà con decorrenza stabilita con successiva decisione del Consiglio di Amministrazione della società sulla base delle effettive esigenze di personale di F.A.R. Maremma, mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato con orario di lavoro parziale di 28 ore settimanali III livello del CCNL "Commercio, Terziario e Servizi".

L'efficacia del predetto contratto individuale è subordinata al superamento di un periodo di prova ai sensi del CCNL "Commercio, Terziario e Servizi".

La sede di lavoro è presso la sede amministrativa di F.A.R. Maremma.

Il trattamento economico spettante è quello previsto dal CCNL "Commercio, Terziario e Servizi" per un impiegato di III livello a tempo parziale (28 ore settimanali).

La società si riserva la possibilità, sulla base delle necessità societarie e delle attività che dovranno essere svolte, di concordare con il lavoratore nel corso dello svolgimento del contratto, un aumento dell'orario di lavoro superiore alle 28 ore settimanali e fino ad un massimo di 40 ore settimanali previste dal CCNL. In tal caso il trattamento economico verrà adeguato sulla base dell'orario concordato e del CCNL "Commercio, Terziario e Servizi".

F.A.R. Maremma - Fabbrica Ambiente Rurale Maremma Soc. consortile a r.l.

Cap. soc. 32.880,00 euro sottoscritto e versato

Iscrizione al Registro delle Imprese della Maremma e del Tirreno e P. IVA n. 01278090533

Sede legale Località San Lorenzo, 19 - 58031 Arcidosso (GR)

Sede operativa Via Giordania, 181 - 58100 GROSSETO

Tel. +39 0564 405252 - info@farmaremma.it

PEC: info@pec.farmaremma.it

www.farmaremma.it

Il personale che sarà assunto dovrà attenersi ai regolamenti, alle disposizioni interne ed agli usi della Società e seguire le direttive impartite dal Responsabile Tecnico Amministrativo della Società.

3. Requisiti di accesso alla procedura comparativa.

Per l'accesso alla presente procedura comparativa i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana. E' ammessa la partecipazione dei cittadini degli stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15 febbraio 1994, S.G. n. 61.
- b) Titolo di studio: Laurea (Magistrale vecchio ordinamento o Il livello) in materie giuridiche o economiche.
- c) Idoneità psico-fisica all'impiego: a tal fine la Società si riserva, prima dell'assunzione in servizio, di sottoporre a visita medica i candidati per l'accertamento dell'idoneità richiesta.
- d) Godimento dei diritti civili e politici.
- e) regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva per i candidati di genere maschile.
- f) Non aver riportato condanne penali passate in giudicato o che abbiano procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione o che risultino incompatibili con le mansioni da svolgere;
- g) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o presso una società a partecipazione pubblica per persistente insufficiente scarso rendimento o che sono stati dichiarati decaduti da un impiego presso una Pubblica Amministrazione o presso una società a partecipazione pubblica per uno dei casi previsti dalla vigente normativa.
- h) possesso della patente di guida cat. "B" o superiore in corso di validità;

I cittadini degli stati membri dell'UE dovranno inoltre possedere i seguenti requisiti:

- i) godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza e provenienza;
- j) adeguata conoscenza della lingua italiana.

4. Valutazione delle candidature.

Le domande ammissibili ai sensi del precedente art. 3 saranno oggetto di valutazione da parte della Commissione Esaminatrice che valuterà quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum vitae sulla base dei seguenti criteri e dei relativi punteggi:

- i. Aver maturato precedenti esperienze lavorative (a titolo di lavoro dipendente o collaborazioni coordinate e continuative) nella struttura operativa di un GAL (Gruppo di Azione Locale riconosciuto ai sensi dell'art. 34 del Reg. UE n. 1303/2013) per un periodo di tempo continuativo non inferiore a 1 anno. Il presente requisito verrà valutato con un punteggio da 1 a 15, sulla base della durata e della complessità delle attività svolte e alla loro attinenza con l'oggetto del presente avviso.
- ii. Aver già collaborato, in modo proficuo, negli ultimi due anni con la società F.A.R. Maremma (a titolo di stage, collaborazione coordinata e continuativa, rapporto di lavoro subordinato, altro tipo di incarico professionale) nell'ambito delle attività previste dal presente avviso o in attività similari. Il presente requisito verrà valutato con un punteggio da 1 a 15, sulla base della durata e della complessità delle attività svolte e alla loro attinenza con l'oggetto del presente avviso.
- iii. Aver conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla

formazione, dalla partecipazione a progettazioni specifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate in posizioni simili a quella oggetto del presente avviso. Il presente requisito verrà valutato con un punteggio da 1 a 5, desumibile dal curriculum vitae e dagli attestati e documenti di supporto, allegati alla domanda, in relazione alla durata e alla complessità dei lavori svolti e alla loro attinenza con l'oggetto del presente avviso.

- iv. Aver frequentato corsi di formazione e qualificazione riconosciuti da enti e organismi ufficiali nelle seguenti materie: legislazione europea, nazionale e regionale relativa ai fondi europei diretti e indiretti, programmi operativi nazionali e regionali relativi ai fondi strutturali e di investimento europei, programmi europei attinenti a politiche regionali o comunitarie (agricoltura, cultura, cooperazione transfrontaliera, protezione dell'ambiente, ecc...), progettazione europea e progettazione nell'ambito delle politiche di sviluppo rurale. Ogni 5 ore di formazione documentata comporterà l'attribuzione di 0,5 punti, fino ad un massimo di 5 punti. Le frazioni sopra le 5 ore saranno calcolate in proporzione.
- v. Altre esperienze lavorative documentate nell'ambito di progetti finanziati da fondi europei diretti o indiretti. Ogni incarico e/o lavoro svolto comporterà l'attribuzione di massimo 1 punto, in funzione della durata e del ruolo svolto, fino ad un massimo di 2 punti;
- vi. Conoscenza della lingua Inglese e di un'altra lingua tra quelle ufficiali dell'UE escluso l'italiano. La Commissione Esaminatrice valuterà i titoli relativi a questo requisito attribuendo un punteggio da 1 a 5 punti.
- vii. Conoscenza del sistema operativo Windows e dei pacchetti di produttività office. Il presente requisito comporterà l'attribuzione di un punteggio di 3 punti.

I requisiti di cui ai punti i) – vii) saranno valutati dalla Commissione Esaminatrice sulla base del curriculum vitae e degli attestati e documenti di supporto, allegati alla domanda, nonché mediante valutazione pratica nel corso dell'eventuale colloquio. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura.

I candidati che non avranno raggiunto il punteggio minimo di **20 punti** non saranno ammessi all'eventuale successivo colloquio di cui all'art. 9.

In coerenza con quanto indicato al punto 8.6 "Organizzazione e gestione del GAL" delle Disposizioni Generali per l'attivazione della Misura 19 "Sostegno allo sviluppo locale LEADER" (STLP – Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo) - Delibera Regione Toscana n. 246/2016 - attualmente vigente, verrà privilegiata l'acquisizione di professionalità reperite nell'area di competenza, mirando alla valorizzazione delle esperienze e delle conoscenze acquisite nelle precedenti fasi di programmazione e alla non dispersione delle risorse.

La Società F.A.R. Maremma può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla presente procedura o la risoluzione del rapporto di lavoro, per difetto dei requisiti previsti.

5. Domanda di partecipazione alla procedura comparativa.

La domanda di partecipazione alla procedura comparativa, redatta in carta semplice utilizzando il modello **allegato A)** al presente avviso, deve essere **sottoscritta senza autenticazione** ai sensi dell'art. 39 DPR n. 445/2000 ed indirizzata a:

F.A.R. Maremma s.c. a r.l. – Via Giordania n.181 – 58100 GROSSETO

La domanda di partecipazione dovrà pervenire alla Società entro e non oltre il giorno 29 novembre 2021 e dovrà essere trasmessa esclusivamente con una delle seguenti modalità:

- a) a mano direttamente dall'interessato o da suo delegato, munito di delega firmata con allegato il documento di identità del candidato, presso la sede di F.A.R. Maremma S.c.a.r.l. in Via Giordania 181 Grosseto, dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.30 alle ore 12.30 e dalle ore 15.00 alle ore 17.00; al candidato o al suo delegato verrà rilasciata ricevuta di avvenuta presentazione della domanda;
- b) a mezzo servizio postale (Raccomandata A/R), all'indirizzo postale sopra indicato. In questo caso la domanda dovrà pervenire entro il termine previsto e non faranno fede il timbro e la data dell'Ufficio Postale accettante;
- c) via email, dalla propria casella PEC (posta elettronica certificata), così come indicata nella domanda di ammissione, esclusivamente all'indirizzo PEC, posta elettronica certificata, di F.A.R. Maremma: info@pec.farmaremma.it. Non saranno accettate domande inviate ad un indirizzo email diverso dall'indirizzo PEC di F.A.R. Maremma.

Nel caso di invio a mezzo postale la busta contenente la domanda dovrà riportare la seguente indicazione: **“Avviso animatore sviluppo rurale a tempo indeterminato part-time”** oltre all'indicazione del mittente.

Il candidato dovrà dichiarare, a pena di inammissibilità, ai sensi del D.P.R. 445/2000, quanto indicato nella “Domanda di partecipazione – Allegato A)”, allegata al presente avviso.

Il candidato è tenuto a indicare il recapito presso il quale desidera che vengano inviate tutte le comunicazioni relative alla selezione. È onere del candidato comunicare, con le stesse modalità di presentazione della domanda di partecipazione, qualsiasi variazione del proprio recapito.

Il candidato deve apporre la propria **firma in calce alla domanda di partecipazione**; ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000, tale sottoscrizione **non è soggetta ad autenticazione**.

La Società si riserva di accertare, in qualsiasi momento, la veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione e nei relativi allegati. Qualora i titolari delle informazioni necessarie a tale accertamento si rifiutassero di collaborare con la Società, la documentazione necessaria a tale verifica dovrà essere prodotta direttamente dall'interessato su richiesta della Società. **Si ricorda che il rilascio di false dichiarazioni è punito con le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000.**

Dopo la sua presentazione, la domanda di partecipazione non può essere integrata, a meno di specifica richiesta da parte della Società.

6. Allegati alla domanda di partecipazione.

Alla domanda deve essere allegato il curriculum formativo professionale (preferibilmente in formato UE o in un formato equivalente), del candidato, **datato e sottoscritto**.

Il curriculum redatto seguendo lo schema di cui all'**allegato B)** al presente avviso (ovvero in un formato equivalente), **datato e sottoscritto**, deve contenere tutte le indicazioni utili a valutare l'attività professionale di studio e di lavoro del candidato, con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, le eventuali collaborazioni e pubblicazioni ed ogni altro dato che il candidato ritenga di indicare, nel proprio interesse, per la valutazione della sua candidatura.

La società si riserva la facoltà di richiedere i documenti atti a comprovare i requisiti e i titoli dichiarati in domanda e nell'allegato curriculum vitae.

7. Esclusione dalla procedura

Comportano l'esclusione dalla procedura, oltre alla mancanza di uno dei requisiti di cui all'articolo 3:

- a) La mancata sottoscrizione della domanda;

- b) La mancata presentazione del curriculum vitae allegato alla domanda stessa;
- c) La mancata presentazione della domanda entro il termine di cui all'art. 5 del presente avviso.

8. Valutazione della professionalità.

La Commissione Esaminatrice è nominata con disposizione del Consiglio di Amministrazione secondo quanto previsto dal "Regolamento per il Reclutamento del Personale".

I curricula prodotti dai candidati saranno valutati in termini di spessore culturale e formativo, nonché di esperienze lavorative e/o professionali espressi dal candidato.

La Commissione Esaminatrice valuterà l'ammissibilità alla selezione di ciascun candidato sulla base della domanda presentata e, per quelli ammessi, valuterà i titoli posseduti, assegnando i relativi punteggi. A conclusione di tale attività verrà formato un elenco con l'indicazione dei candidati ammessi al colloquio, con indicazione dei punteggi conseguiti da ciascuno nella valutazione dei titoli, e un elenco dei candidati esclusi.

Tali elenchi verranno pubblicati sul sito web della Società ed affissi presso la sede della stessa. Sarà cura dei candidati verificare la loro ammissione o meno al colloquio. Per i candidati le comunicazioni rese attraverso le modalità anzidette hanno valore di notifica a tutti gli effetti e costituiscono invito al colloquio. Il ritardo o l'assenza dei candidati al colloquio costituisce rinuncia alla partecipazione alla procedura selettiva.

9. Convocazione candidati ed espletamento del colloquio.

Il colloquio con i candidati ammessi sarà effettuato dalla Commissione esaminatrice il giorno, all'ora e nel luogo che verrà pubblicato sul sito web della Società.

Per i candidati le comunicazioni rese attraverso le modalità anzidette hanno valore di notifica a tutti gli effetti e costituiscono invito al colloquio. Tutti i candidati ammessi dovranno presentarsi il giorno e all'ora sopra indicati, muniti di un valido documento d'identità; il ritardo o l'assenza dei candidati al colloquio costituisce rinuncia alla partecipazione alla procedura selettiva.

Durante il colloquio la Commissione Esaminatrice procederà a verificare le competenze pratiche richieste e dichiarate dal candidato nella domanda di ammissione.

Un particolare apprezzamento sarà riservato alle esperienze maturate presso Enti e Organismi per quelle attività inerenti il posto da ricoprire.

Il colloquio verterà principalmente sulle seguenti materie e ambiti professionali:

- legislazione europea, nazionale e regionale relativa ai fondi europei diretti e indiretti,
- programmi operativi nazionali e regionali relativi ai fondi strutturali e di investimento europei,
- programmi europei attinenti a politiche regionali o comunitarie (agricoltura, cultura, cooperazione transfrontaliera, protezione dell'ambiente, ecc...),
- progettazione europea e progettazione nell'ambito delle politiche di sviluppo rurale.

Verranno valutati inoltre gli aspetti attitudinali e motivazionali, le capacità gestionali necessarie al ruolo da ricoprire, l'orientamento all'innovazione organizzativa, allo snellimento delle procedure e alle relazioni con i referenti locali e nell'ambito di partenariati transnazionali complessi.

Al termine di ciascun colloquio la Commissione esaminatrice attribuirà un punteggio compreso fra 0 e 20 punti.

10. Esito della procedura comparativa.

A conclusione del colloquio sostenuto dai candidati si provvederà alla formazione della graduatoria alla quale il Consiglio di Amministrazione potrà attingere per l'assunzione di un animatore dello sviluppo rurale secondo i termini previsti ai precedenti art. 1 e 2 del presente avviso.

Il presente avviso comporta esclusivamente la formazione di una graduatoria di soggetti idonei all'assunzione in qualità di animatori dello sviluppo rurale; pertanto non sussiste alcun obbligo della società di assumere il soggetto che risulterà in posizione utile nella graduatoria e la società rimane quindi libera di non dare seguito alla stipulazione del contratto di lavoro subordinato.

L'esito della procedura non sarà comunicato personalmente e singolarmente ai singoli partecipanti ma ne sarà data informazione esclusivamente tramite il sito web della Società.

La graduatoria finale rimarrà valida per 1 anno decorrente dalla data della sua approvazione.

L'iscrizione nella graduatoria finale non dà alcun diritto alla costituzione del rapporto di lavoro, che avverrà esclusivamente nel caso in cui sussista per F.A.R. Maremma l'effettiva necessità di assumere personale a tempo indeterminato secondo i termini previsti ai precedenti art. 1 e 2 del presente avviso.

11. Comunicazioni relative alla procedura comparativa.

Per esigenze di semplificazione amministrativa e per il rispetto dei principi di economicità e celerità di espletamento della presente procedura comparativa, tutte le comunicazioni relative al presente avviso, saranno effettuate dalla Società all'indirizzo email del candidato (email ordinaria oppure PEC, posta elettronica certificata), indicato nella domanda di ammissione.

A tal fine il candidato è tenuto ad indicare nella domanda di ammissione un indirizzo email personale (email ordinaria oppure PEC, posta elettronica certificata) funzionante e regolarmente controllato, nonché un valido recapito telefonico.

La Società non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario o per dispersione di comunicazione dipendente da inesatta indicazione dell'indirizzo email da parte del candidato, né per eventuali disguidi informatici non imputabili a colpa della Società stessa.

È onere dei candidati che risulteranno iscritti nella graduatoria finale comunicare a F.A.R. Maremma eventuali variazioni di domicilio e di recapito telefonico; la Società non potrà in nessun caso essere ritenuta responsabile per gli effetti negativi che si produrranno dall'eventuale mancata comunicazione.

12. Trattamento dei dati personali.

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tale scopo da F.A.R. Maremma è finalizzato unicamente all'espletamento della selezione medesima e all'eventuale costituzione del rapporto di lavoro e avverrà anche con l'utilizzo di procedure informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di comunicazione a terzi. I dati resi anonimi potranno essere inoltre utilizzati solo al fine di elaborazioni statistiche.

Il titolare e responsabile del trattamento dei dati personali è F.A.R. Maremma S.c. a r.l. nella persona del Presidente del Consiglio di Amministrazione. L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dagli artt. dal 15 al 22 del Regolamento (UE) 2016/679 rivolgendosi al responsabile del trattamento.

13. Pubblicità degli atti di procedura comparativa.

Il testo dell'avviso e lo schema di domanda sono pubblicati sul sito internet della Società nella sezione "Società Trasparente", sezione "Avvisi di selezione del personale e consulenti".

14. Norme finali e di rinvio.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rinvia al vigente "Regolamento per il reclutamento del personale" di F.A.R. Maremma pubblicato sul sito web aziendale di F.A.R. Maremma.

La Società si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare in qualunque momento il presente avviso, senza che i candidati possano vantare alcun diritto.

Ai partecipanti alla selezione non compete alcun indennizzo, né rimborso di spese per l'accesso ai luoghi del colloquio e per la permanenza in essi, nonché per eventuali accertamenti sanitari. Non compete parimenti alcuna indennità o rimborso spese a coloro che risulteranno iscritti nella graduatoria finale.

La presente procedura non costituisce ad alcun titolo un concorso pubblico ma viene svolta ai soli fini di rendere pubblica l'attività della società in base a quanto previsto dal Regolamento per il Reclutamento del Personale.

Per informazioni e per ritirare una copia cartacea completa dell'avviso è possibile rivolgersi alla società F.A.R. Maremma s.c. a r.l. in Via Giordania n. 181 – 58100 GROSSETO; tel. 0564 405252; email: info@farmaremma.it; PEC: info@pec.farmaremma.it

Grosseto, 08 Novembre 2021

Il Presidente di F.A.R. Maremma s.c. a r.l.

Fabrizio Pasquini

