

 <p><b>FAR Maremma</b> <b>S.C. a r.l.</b></p>	<p><b>Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo</b> <b>D. Lgs. 231/2001</b></p>	<p>Parte Generale 7E Rev. 11/05/2012 Pagina 1 di 2</p>
--	---	--

## APPENDICE 5

### COLLABORATORI INTERNI ED ESTERNI \*

L'insieme dei principi etici, dei valori e delle regole comportamentali enunciati nel Codice Etico e di Comportamento devono ispirare l'attività di tutti coloro che operano, dall'interno o dall'esterno, nella sfera di azione della *FAR Maremma S.c.a r.l.* (di seguito i "collaboratori interni ed esterni").

In particolare, a titolo esemplificativo:

- i componenti dell'organo di amministrazione si ispirano ai principi del Codice Etico e di Comportamento nel fissare gli obiettivi di impresa;
- i membri degli Organi di Controllo assicurano il rispetto e l'osservanza dei contenuti del Codice Etico e di Comportamento e delle Linee di Condotta nell'esercizio delle proprie funzioni;
- i dirigenti danno concretezza ai valori e ai principi contenuti nel Codice Etico e di Comportamento e nelle Linee di Condotta, facendosi carico delle responsabilità verso l'interno e verso l'esterno e rafforzando la fiducia, la coesione e lo spirito di gruppo;
- i dipendenti, nel dovuto rispetto della legge e delle normative vigenti, adeguano le proprie azioni e i propri comportamenti ai principi, agli obiettivi e agli impegni previsti dal Codice;
- i collaboratori su base continuativa (agenti, consulenti, ecc.), fornitori e i *partner* commerciali uniformano la propria condotta al Codice.

E' richiesto a tutti i destinatari di osservare e, per quanto di propria competenza, di far osservare i principi contenuti nel Codice Etico e di Comportamento e nelle Linee di Condotta: in nessuna circostanza, la pretesa di agire nell'interesse della *FAR Maremma S.c.a.r.l.* giustifica l'adozione di comportamenti in contrasto con quelli qui enunciati e, in genere, con leggi, regolamenti e discipline.

Il Codice Etico e di Comportamento e le Linee di Condotta si applica anche ad eventuali attività svolte da *FAR Maremma S.c.a.r.l.* pur considerando le differenze esistenti sotto l'aspetto normativo, sociale, economico e culturale.

*FAR Maremma S.c.a.r.l.* si impegna a garantire una puntuale diffusione interna ed esterna del Codice Etico e di Comportamento e delle Linee di Condotta mediante:

- distribuzione a tutti i componenti degli organi sociali e a tutti i dipendenti;
- affissione in luogo accessibile a tutti e pubblicazione sulla intranet aziendale;
- messa a disposizione degli agenti, dei consulenti, dei fornitori e *partner* commerciali sul sito internet.

### Obblighi dei destinatari

Tutte le azioni, le operazioni, le negoziazioni e, in genere, i comportamenti posti in essere dai destinatari nello svolgimento dell'attività lavorativa, devono essere improntati ai principi di onestà, correttezza, integrità, trasparenza, legittimità, chiarezza e reciproco rispetto nonché essere aperti alle verifiche e ai controlli secondo le norme vigenti e le procedure interne.

Tutte le attività devono essere svolte con impegno e rigore professionale.

Ciascun destinatario deve fornire apporti professionali adeguati alle responsabilità assegnate e deve agire in modo da tutelare il prestigio della *FAR Maremma S.c.a.r.l.*

\* Redatto in collaborazione con: Dott. Alberto Pesenato & Associati - [www.albertopesenato.net](http://www.albertopesenato.net)