

 <p>FAR Maremma S. C. a r. L.</p>	<p>Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo D. Lgs. 231/2001</p>	<p>Appendice 1 Rev. 24/05/2012 Pagina 1 di 1</p>
---	---	--

APPENDICE 2

DELIBERA FAR Maremma S.c.a.r.l.

Nell’ottica di assicurare la correttezza operativa ed il costante rispetto dell’integrità dei valori etici da parte di tutto il personale, il Consiglio di Amministrazione di *FAR Maremma S.c.a.r.l.* ha approvato , nella seduta del 24 Maggio 2012, il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D. Lgs. n. 231/2001, il Codice Etico e di Comportamento e 6 Appendici integrative .

Il “Modello” è vincolante per tutti i destinatari, orientati alla correttezza e all’integrità dei comportamenti a livello personale e collettivo.

FAR Maremma S.c.a.r.l. pertanto, conferma che le proprie attività interne ed esterne debbano essere ispirate al rispetto dei principi contenuti nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. n. 231/2001 e del complessivo Sistema di Controllo Interno aziendale, nel convincimento che l’etica nella conduzione degli affari sia da perseguire quale condizione del successo dell’impresa.

Il Cda ha altresì deliberato di pubblicare sul sito Web www.farmaremma.it Il “Modello”, Il Codice Etico e di Comportamento (estratto) , il Sistema Disciplinare (estratto) e le 6 Appendici.

Ci auguriamo che ogni dipendente, ogni parte terza ed ogni beneficiario finale continuino ad indirizzare il proprio comportamento in Azienda ed a svolgere la propria attività professionale secondo una costante e stretta osservanza dei principi e dei valori contenuti nel Codice Etico, nelle Linee di Condotta e nel generale “Modello” di *FAR Maremma S.c.a.r.l.*

Sticciano Scalo, 24 maggio 2012

Il C.d.A.